

## Informationsblatt für Doktorierende und Postdocs an der Universität Basel

### Persönliche Integrität und Psychologische Beratung

#### Persönliche Integrität

- Sexuelle Belästigung
- Diskriminierung
- Verletzung der Persönlichkeitsrechte

#### Koordinatorin Persönliche Integrität

#### Beratung bei Sexueller Belästigung

#### Diversitätsmanagement

- Chancengleichheit
- Integrität
- Diversität

#### Diversity Management

#### Beratung bei psychologischen Problemen, Stress und Überforderung

#### Studienberatung

#### Körperliche, psychische oder chronische Beeinträchtigungen des Studiums

#### Servicestelle «Studieren ohne Barrieren – StoB»

### Anstellungs- und Arbeitsbedingungen

#### Anstellung – HR

#### Human Resources

#### Inneruniversitäre Anliegen und Beschwerden

#### Ombudsstelle

#### Konflikte, Rollenverteilung, Zusammenarbeit am Arbeitsplatz

#### Personal- und Organisationsentwicklung

#### Doktorat/ Postdoktorat mit Kindern

#### Familienservice

#### get on track für Doktorierende

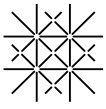
#### stay on track für Postdoktorandinnen

#### Erwerbsersatz bei Militär- und Zivildienst & Mutterschaft

#### Erwerbsersatz bei Militär- und Zivildienst & Mutterschaft

Doktorierende Mütter und Väter haben die Möglichkeit, mit get on track für ein Semester einen Entlastungsbeitrag pro Kind zu beantragen (Kinderbetreuung; Hilfsassistent/in). Bei Mutterschaft besteht Anspruch auf eine Absenz von 16 Wochen bei vollem Gehalt. Während der Dauer von obligatorischen schweizerischen Militär-, Zivildienst- und Feuerwehrdiensten wird das volle Gehalt ausgerichtet. Ansprechpartner ist das dezentrale/zentrale HR.

Endet der Arbeitsvertrag während oben genannter Abwesenheiten, wird die anteilmässige Entschädigung aus der Versicherung dem/der Assistierenden ausbezahlt. Falls während des Mutterschaftsurlaubs bzw. des Militärs keine Stellvertretung eingestellt wurde, kann auf Wunsch des/der Assistierenden der Vertrag um die durch die Abwesenheit verloren gegangene Forschungszeit kostenneutral mindestens mit dem Taggeld aus der Versicherung verlängert werden. Während dieser Zeit besteht auch Anspruch auf den Arbeitsplatz.



## Neu in Basel, Interessensvertretung und Rechtsberatung

Neu in Basel und der Schweiz – Ankommen,  
Leben und Wohnen in Basel

[Welcome Center](#)

Nationale und Internationale Zusammenarbeit

[Nationale und Internationale Zusammenarbeit](#)

Interessenvertretung für Assistierende

[avuba](#)

Allgemeine Rechtsberatung

[Rechtsberatung der skuba](#)

Rechtsberatung für Familien und  
Studienangelegenheiten

[Juristische Beratung für Studierende und  
Familien](#)

Wissenschaftliche Integrität und Fehlverhalten

[Information und Ansprechpersonen](#)

## Finanzielle und individuelle Förderung

Förderung von  
Nachwuchswissenschaftlerinnen

[antelope](#)

Finanzierung

[Nachwuchsförderung - Finanzierung Doktorat](#)

- ➔ Doktorat allgemein
- ➔ Forschungsaufenthalte
- ➔ Kongressteilnahmen
- ➔ Wissenschaftliche Veranstaltungen
- ➔ Druck von Dissertationen
- ➔ Editierungskosten

Förderungsmöglichkeiten

[Research Professional Database](#)

Nationale und Internationale Förderprogramme

[Grants Office](#)

## Karriere und Weiterbildung

Akademische Laufbahnberatung und  
Standortbestimmung

[Nachwuchsförderung - Beratung](#)

Karriereberatung

[Nachwuchsförderung, Graduate Center](#)

Dual Career – gemeinsame wissenschaftliche  
Karriere

[Dual Career Optionen](#)

Überfachliche Kompetenzen

[Transferable Skills Kurse](#)

Andere Weiterbildungsmöglichkeiten

[Weiterbildungsangebote](#)