



Universität
Basel

Chancengleichheit



**Educating
Talents**
since 1460.

Universität Basel
Chancengleichheit
Steinengraben 5
Postfach 2148
4001 Basel
www.unibas.ch/chancengleichheit

Die Universität Basel versteht sich als Organisation, die die vielfältigen Potentiale ihrer Mitglieder wertschätzt und fördert, unabhängig von Alter, Religion, Geschlecht, kultureller Herkunft, sexueller Orientierung und Behinderung.

Ziel unserer Arbeit ist, die Universität durchgängig diskriminierungsfrei, gleichstellungsorientiert und familienfreundlich zu gestalten sowie Frauenanteile auf den höheren Qualifikationsstufen merklich zu steigern.

Um dies zu erreichen, sind wir in den folgenden fünf strategischen Schwerpunkten tätig.

Weitere Informationen, Massnahmen und den Gleichstellungsplan der Universität Basel finden Sie auf unserer Website.

www.unibas.ch/chancengleichheit
+41 61 207 12 25
chancengleichheit@unibas.ch

Organisationsentwicklung

Gleichstellungsconsulting

Wir beraten Rektorat, Fakultäten und Departemente hinsichtlich einer nachhaltigen Verankerung von Chancengleichheit. Damit wird sichergestellt, dass zentrale und dezentrale strategische Schwerpunkte und Massnahmen optimal ineinandergreifen.

Monitoring

Wir erheben gleichstellungsrelevante Daten und Informationen, die Berücksichtigung im gesamtuniversitären Qualitätssicherungsprozess finden und als Grundlage strategischer Planung dienen.

Laufbahnförderung

Fortbildung

Wir veranstalten semesterweise zielgruppenorientierte Trainings für unterschiedliche universitäre Qualifikationsstufen.

antelope

antelope ist ein kompaktes und exklusives Karriereprogramm der Universität Basel. Es richtet sich an hochqualifizierte Doktorandinnen und Postdoktorandinnen aller Fakultäten. Zehn Monate lang werden Nachwuchswissenschaftlerinnen bei der systematischen Planung und Entwicklung ihrer Laufbahn gefördert und auf künftige Führungs- und Managementaufgaben vorbereitet.

get on track

Die Förderlinie richtet sich an doktorierende Mütter und Väter. Mit dem Ziel, den Promotionsabschluss in der vorgegebenen Zeit zu ermöglichen, werden semesterweise Entlastungsoptionen ausgeschrieben.

Erhöhung Frauenanteil in Führungspositionen

stay on track

Die Förderlinie richtet sich an hochqualifizierte Postdoktorandinnen in der ersten Phase der Mutterschaft. Zur Fokussierung und zum Erhalt hochqualitativer Forschung werden semesterweise Entlastungsoptionen ausgeschrieben.

Familienfreundliche Universität

Familienservice

Auf der Webseite finden Sie umfassende Informationen rund um Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie.

Diversity

In diesem neuen strategischen Schwerpunkt wird in den nächsten Jahren ein Diversitykonzept entwickelt und insbesondere das Thema differenzsensible Lehre verstärkt betrachtet.