



# Fragen zur Sozial- und Führungskompetenz

Untenstehend befinden sich die wichtigsten fünf Bereiche betreffend Sozial- und Führungskompetenz von KandidatInnen, die in einem Bewerbungsgespräch angesprochen werden können.

Zu jedem der Bereiche sind mehrere mögliche Fragen aufgeführt, aus denen je nach KandidatIn ausgewählt werden kann.

Generell ist zu empfehlen, die Fragen nicht hypothetisch bezüglich der zukünftigen Aufgabe zu stellen, sondern falls möglich in Bezug zur effektiven Erfahrung am derzeitigen Arbeitsort.

## Teambildung

- Geben Sie einige Beispiele, wie Sie den Teamgeist ihres bisherigen Teams in jüngster Zeit entwickelt haben.
- Erzählen Sie uns von einer konkreten Situation in vergangener Zeit, als jemand nicht gut als Mitglied ihres Teams funktionierte. Was haben Sie unternommen? Was war das Ergebnis?
- Wie gut funktionieren Ihre derzeitigen Teams? Beschreiben Sie uns, was Sie hierzu beitragen und wie Sie Einfluss nehmen.
- Give some examples of how you recently have helped to develop team spirit in your team?
- Can you tell us about a concrete situation when someone was not functioning well as part of your team. What have you done? What was the outcome?
- To what extent do you have teams working well today? Describe how you contribute or participate in them.

## Coaching

- Welche Rolle spielen Sie bei der Förderung der individuellen Entwicklung der Mitglieder Ihrer Teams?
- Erzählen Sie uns von einem Teammitglied, das Sie coachten, welches jedoch nicht die erwarteten Leistungen auf dem gewünschten Niveau erbrachte. Wie haben Sie den/die Mitarbeitende/n gecoacht? Was verhinderte seine/ihre Verbesserung? Was haben Sie daraus gelernt?
- What role do you play in supporting the individual development of the members of your teams?
- Tell us about a team member that you coached, but that could not provide his performance at the desired level. How did you coach him? What prevented his improvement? What did you learn from this experience?



### Zusammenarbeit mit Peers

- Unter welchen Umständen profitiert Ihre derzeitige Arbeit von der Kooperation und der Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen? Bzw. wann ziehen Sie es vor, Projekte alleine durchzuführen? Geben Sie zwei konkrete Beispiele.
- Under what circumstances does your current work gain from cooperation and collaboration with other peers. When do you prefer to do it alone? Give two examples.

### Konfliktbewältigung

- Beschreiben Sie den jüngsten Konflikt an Ihrem Arbeitsort, dem Sie begegnet sind. Welches waren die Ursachen des Konflikts? Wie sind Sie damit umgegangen? Was war das Ergebnis?
- Beschreiben Sie eine vergangene Situation, bei der jemand seine Frustrationen über eine andere Person mit Ihnen teilte. Welchen Rat haben Sie dieser Person gegeben? Was war das Ergebnis?
- Describe the most recent work related conflict you have encountered. What caused it? How did you handle it? What was the outcome?
- Describe a time when someone shared his/her frustrations about another person with you. What advice did you give to him/her? What was the result?

### Kommunikation

- Erzählen Sie uns von einer jüngsten Situation, wo Sie einen Sachverhalt den Sie sehr gut kannten jemandem zu erklären versuchten, welche jedoch Schwierigkeiten hatte diesen zu verstehen. Was haben Sie getan?
- Beschreiben Sie eine jüngste Situation, wo Sie Ihren Kommunikationsstil speziell an Ihr Publikum anpassen mussten. Was genau haben Sie getan? Wie haben Sie herausgefunden, dass dies geholfen hat?
- Wie wichtig ist aus Ihrer Sicht die Kommunikation bei Veränderungsprozessen? Geben Sie uns einige Beispiele aus Ihrer eigenen Erfahrung.
- Tell us about a recent situation when you had to explain something you knew well to someone who had difficulty understanding the subject. What did you do?
- Describe a recent situation when you had to adjust your communication style to your audience. What specifically did you do? How did you determine it helped?
- How important is communication in managing a change process for you? Give us some examples from your experience.