

# **Nachhaltigkeitsbericht 2019/2020**

## Ziele & Massnahmen 2021/2022

## Lehre

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Optimieren der Sichtbarkeit und Auffindbarkeit von nachhaltigkeitsrelevanten Lehrveranstaltungen</b>	Erfassung aller Lehrveranstaltungen mit Bezug zu Nachhaltigkeit und Erstellung eines entsprechenden Verzeichnisses für jedes Semester; Optimierte Kommunikation nachhaltigkeitsrelevanter Lehrveranstaltungen	Fachstelle für Nachhaltigkeit Forschungsgruppe DBIS Student Services Web Services
<b>Erfolgreiche Umsetzung des Förderprogramms IMPULS für Nachhaltigkeit in der Lehre</b>	Weiterführung der IMPULS-Unterstützung für Dozierende mit mindestens drei Lehrveranstaltungen pro Semester	Fachstelle für Nachhaltigkeit
<b>Erhöhung der Studierendenzahlen in Lehrveranstaltungen zu Nachhaltigkeit im freien Kreditpunktbereich</b>	Optimierung der Kommunikationsmassnahmen - insbesondere des Transfakultären Querschnittsprogramms Nachhaltige Entwicklung (TQNE) - zum Beispiel über UniNews, Social Media, Info-Events, Anpassung Kursdaten, u.a	Fachstelle für Nachhaltigkeit TQNE-Leitung
<b>Kompetenzaufbau von Dozierenden im Bereich Nachhaltigkeit &amp; Sustainable Development Goals</b>	Aufbau eines hochschuldidaktischen Fortbildungsangebots; Angebot der Fortbildungen einmal pro Jahr; Der zweitägige Workshop wird erstmals im FS 2021 angeboten.	Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Forschung

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Stärkung der inter- und transdisziplinären Forschung zu den Sustainable Development Development Goals</b>	Durchführung von Anlässen und Aktivitäten, um den interdisziplinären Austausch zwischen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern sowie mit externen Stakeholdern zu fördern	Grants Office Fachstelle für Nachhaltigkeit
	Intensivierung der Zusammenarbeit im neu gegründeten Forschungsnetzwerk "Sustainable Future", Entwicklung grösserer interdisziplinärer Forschungsprojekte. Fokusthemen: "Energie", "(Bio-)Diversität" und "Sustainable Digital World"	Geschäftsführerin Sustainable Future
<b>Erhöhung der Sichtbarkeit der Forschung für nachhaltige Entwicklung an der Universität Basel.</b>	Verstärkte Kommunikation bestehender nachhaltigkeitsrelevanter Forschung; Motivation zu gemeinsamen Anträgen und Forschungsprojekten	Grants Office Fachstelle für Nachhaltigkeit
	Identifikation ("tagging") von Forschungsprojekten, die zu den Sustainable Development Goals beitragen, um Schwerpunkte und Stärken nachhaltigkeitsrelevanter Forschung der Universität Basel ausweisen zu können	Vizektorat Forschung Fachstelle für Nachhaltigkeit
<b>Förderung von Nachhaltigkeit im Forschungsalltag</b>	Stärkung der Transparenz bei Tierversuchen und kontinuierliche Umsetzung und Förderung der Implementierung des 3R-Ansatzes (Replacement, Reduction, Refinement)	3R Koordinationsstelle Vizektorat Forschung Ressort Kommunikation & Marketing

## Energie & Wasser

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Reduktion des Energieverbrauchs der Universität Basel</b>	Für ausgewählte, energieintensive Gebäude werden über einen Zeitraum von zehn Jahren Energieeinsparungen von 20 % angestrebt. Die Umsetzung der Massnahmen wird jeweils auf Grundlage der Eigentumsverhältnisse und zugehörigen Detailvereinbarungen mit den Beteiligten abgestimmt.	Project Management & Engineering Campusmanager
	Sukzessive Zentralisierung der Serverräume an der Universität Basel zur Nutzung energetischer Vorteile	IT-Services
	Inbetriebnahme des Kälteverbands Petersplatz ab 2. Quartal 2021. So können weitere Gebäude angeschlossen und damit unwirtschaftliche Kältemaschinen ersetzt werden.	Project Management & Engineering Campusmanager
<b>Stärkere Berücksichtigung von Erneuerbaren Energien und Abwärme zur Deckung des Energiebedarfs der Universität</b>	Realisierung von zwei Photovoltaikanlagen auf Gebäuden der Universität Basel (Pharmazentrum, Neubau DSBG); Pharma: ca. 30 MWh, DSBG ca. 120 MWh	Facilities
<b>Verbesserung der Datenerfassung und des Monitorings im Bereich Energie &amp; Wasser</b>	Implementierung eines neuen Energie Management und Monitoring Systems (EMMS), um das Controlling zu verbessern und Betriebsoptimierungen umzusetzen. Erste Anwendung im neuen Kälteverbund Petersplatz ab Mitte 2021	Project Management & Engineering
<b>Reduktion des Wasserverbrauchs der Universität Basel</b>	Prüfung von Wassersparmassnahmen auf Campusebene	Facilities Campusmanager

## Treibhausgasbilanz

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Reduktion der Treibhausgasemissionen</b>	Entwicklung eines Umsetzungskonzepts zur Reduktion von Treibhausgasemissionen; Erarbeitung von Reduktionspfaden und Massnahmen für einen klimaneutralen Campus	Fachstelle für Nachhaltigkeit Facilities Project Management & Engineering Campusmanager

## Beschaffung & Wertstoffe

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Verbesserung der Datenerfassung im Bereich Wertstoffe</b>	Implementierung des Wertstoffmonitorings in allen Campi der Universität Basel. Ausbau einer zentralen Datenerfassung für Wertstoffe; Publikation alle zwei Jahre im Nachhaltigkeitsbericht	Facilities Campusmanager

<b>Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in den Beschaffungsprozess</b>	Erstellung und Implementierung einer Richtlinie für Liefer- und Dienstleistungsfirmen zu Nachhaltigkeitskriterien; Integration von Nachhaltigkeitskriterien in Submissionen und Beschaffungen für weitere Dienstleistungen und Produktgruppen	Facilities Controlling & Services Fachstelle für Nachhaltigkeit
---	---	--

## Immobilien

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Umsetzung des in der Immobilienstrategie festgelegten Ziels zur Sicherstellung nachhaltiger baulicher Massnahmen</b>	Integration von Nachhaltigkeitsaspekten bei Neubauten, bereits ab Wettbewerbsausschreibung	Facilities

Entwicklung von Mindeststandards für Nachhaltigkeit in Neubauten, in denen die Universität Basel als Mieterin auftritt (Integration in Pflichtenhefte, Mietervereinbarungen); Definition der Kriterien gemäss Immobilienstrategie	Facilities Fachstelle für Nachhaltigkeit
---	---

## Mobilität

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Reduktion der flugbedingten Treibhausgasemissionen um 30 % im Vergleich zur Baseline 2017-19</b>	Umsetzung der beschlossenen Massnahmen des Flugreisenprojekts "less for more" und fortlaufendes Monitoring der Flugdaten	Fachstelle für Nachhaltigkeit Abteilung Accounting Alle Departemente & Fakultäten & Institute
<b>Verbesserung der Datenbasis für mobilitätsbedingte Treibhausgasemissionen</b>	Erfassung der dienstreisenbedingten Emissionen gesplittet nach Transportmittel (Flugzeug, Bahn, Auto) ab 2021	Abteilung Accounting Fachstelle für Nachhaltigkeit
<b>Verbesserung der Infrastruktur und des Supports für virtuelle Meetings</b>	Ausstattung mehrerer Lehrräume im Kollegienhaus mit dem benötigten technischen Equipment für virtuelle Meetings; Abschluss der Umbauten im HS 21 geplant	Facilities Project Management & Engineering
	Erstellung eines Konzepts für die Beschaffung, Maintenance und den Support für virtuelle Meetings an der Universität Basel, Koordination der Aufgaben von Facilities und IT-Services	IT-Services Facilities

## Verpflegung

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Kontinuierliche Erhöhung des nachhaltigen Produktangebots</b>	Erhöhung des nachhaltigen Produktangebots durch Ausbau der zertifizierten Labelprodukte (Mindestens 70 % ASC/MSC für Fisch- und Meeresfrüchte, 50 % BTS/RAUS für Rind/Schwein, 100 % BTS RAUS für Kalbsfleisch)	Verwaltungsdirektion SV Group Fachstelle für Nachhaltigkeit
	Erhöhung der Verkaufszahlen veganer und vegetarischer Menus durch Attraktivitätssteigerung des Angebots, unter anderem durch den Einsatz von pflanzenbasierten Fleischalternativen sowie das gezielte Monitoring der Verkaufszahlen während acht auf das Jahr verteilten Wochen	Verwaltungsdirektion SV Group Fachstelle für Nachhaltigkeit
<b>Reduktion der Treibhausgasemissionen</b>	Aufbau eines neuen Messsystems zur Auswertung des Anteils veganer/vegetarischer Menus sowie der Treibhausgasemissionen durch die Verpflegung	Verwaltungsdirektion SV Group Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Arbeitsbedingungen

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Sicherstellung attraktiver, motivierender und gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen</b>	Aufbau einer gesamtuniversitären Lohnvergleichsanalyse; Erfassung des Verhältnisses von Löhnen von Frauen und Männern mit dem Ziel: Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	Human Resources
	Erarbeitung und Umsetzung von Massnahmen zur stärkeren Bekannt- und Sichtbarmachung der gesundheitsfördernden Angebote über verschiedene Kommunikationskanäle und Implementierung in verschiedene Fortbildungsangebote	Personal- & Organisationsentwicklung
	Durchführung einer BGM-Analyse (Betriebliches Gesundheitsmanagement) zur Identifikation von möglichen Handlungsfeldern, in Zusammenarbeit mit Gesundheitsförderung Schweiz; Die Analyse ist Grundlage für das Qualitätslabel "Friendly Workspace".	Personal- & Organisationsentwicklung

## Diversity & Inklusion

### Ziele

**Verbesserte Sicherstellung des Schutzes und der Achtung der persönlichen Integrität der Universitätsangehörigen**

### Massnahmen

Umsetzung des Präventionskonzepts Persönliche Integrität, insbesondere durch die Einführung einer für Mitarbeitende obligatorischen Online-Schulung zur Sensibilisierung

### Verantwortlich

Diversity

**Weiterentwicklung der bestehenden Angebote für Studierende mit Beeinträchtigungen**

Studierenden mit Beeinträchtigungen die Teilnahme in der hybriden Lehre mit verschiedenen Massnahmen ermöglichen: Informationen für Dozierende, Erhebung des Beratungs- und Unterstützungsbedarfs, Initiierung und Entwicklung von Unterstützungsangeboten und Vorteile hybrider Lehre langfristig zur Inklusion nutzbar machen

Studieren ohne Barrieren

## Familienfreundlichkeit

### Ziele

**Ausbau der Angebote zur Familienfreundlichkeit**

### Massnahmen

Anpassung der Regelungen zur Betreuung von nahestehenden Angehörigen und Einführung eines bezahlten Vaterschaftsurlaubs im Rahmen der revidierten Personalordnung 2021

### Verantwortlich

Human Resources  
Diversity

Umsetzung der erforderlichen Kriterien/Standards zur Zertifizierung als familienfreundliche Hochschule und dem Beitritt zur "Charta familienfreundliche Hochschulen"

Diversity



## Führungs- & Zusammenarbeitskultur

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Stärkung einer wertschätzenden Führungs- und Zusammenarbeitskultur</b>	Aufbau von Einführungsseminaren (Fortbildungsangebot) für neuberufene Professorinnen und Professoren	Personal- & Organisationsentwicklung Generalsekretariat
	Aufbau der neuen Webseite "Beratungswegweiser" sowie Bekannt- und Sichtbarmachung der Angebote über verschiedene Kommunikationskanäle	Personal- & Organisationsentwicklung

## Engagement

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Förderung von Studierendenprojekten und studentischem Engagement zu Nachhaltigkeit</b>	Durchführung einer Machbarkeitsstudie für weitere Dachbegrünungen auf Gebäuden der Universität Basel; Gemeinsame Planung und Umsetzung durch eine studentische Projektgruppe und dem Ressort Facilities.	Campusmanager
	Fachliche und finanzielle Unterstützung der AG Nachhaltigkeit für studentische Nachhaltigkeitsprojekte von max. CHF 2'000 pro Projekt	Fachstelle für Nachhaltigkeit Skuba

## Dialog

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Verankerung der studentischen Nachhaltigkeitswoche an der Universität Basel</b>	Umsetzung der Nachhaltigkeitswoche Basel 2021 und 2022 mit Unterstützung durch die Fachstelle für Nachhaltigkeit und der AG Nachhaltigkeit	Studierendenverein SDUBS Fachstelle für Nachhaltigkeit
<b>Stärkere Sichtbarkeit von Nachhaltigkeitsthemen an der Universität Basel für Mitarbeitende und Studierende</b>	Kommunikation von acht Uni News-Beiträgen pro Jahr zu Nachhaltigkeitsthemen	Fachstelle für Nachhaltigkeit Kommunikation & Marketing
	Durchführung von mindestens einer öffentlichen Veranstaltung pro Semester zu einem der Schwerpunktthemen des Nachhaltigkeitsberichts	Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Wirtschaftliche Bedeutung & Innovation

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Vergrösserung des Impacts des Bereichs Innovation &amp; Corporate Relations</b>	Verstärkte Förderung von Diversity (insb. Frauen und Minderheiten) bei der Gründung von Start-ups durch Workshops, Events und Community-Building; mindestens zwei Events pro Jahr	Innovation & Corporate Relations
	Unterstützung und Begleitung von mindestens sechs Start-up-Gründungen pro Jahr	Innovation & Corporate Relations
<b>Kompetenzerweiterung im Bereich Innovation und Entrepreneurship</b>	Weiterentwicklung des Kursangebotes durch Themen wie: Leadership & Culture und die Vermittlung von Nachhaltigkeitsaspekten	Innovation & Corporate Relations

# **Nachhaltigkeitsbericht 2019/2020**

## **Erreichte Ziele & Massnahmen 2019/2020**

## Lehre

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Erfolgreiche Umsetzung des Förderprogramms IMPULS für Nachhaltigkeit in der Lehre</b>	Unterstützung von mindestens drei Lehrveranstaltungen pro Semester bis Ende 2020	Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Energie & Wasser

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Stärkere Berücksichtigung von Erneuerbaren Energien und Abwärme zur Deckung des Energiebedarfs der Universität</b>	Ausschluss fossiler Energieträger aus dem Strommix	Facilities
	Wechsel des Strommixes von überwiegend Atomkraft auf 100% europäische Wasserkraft (Beim Bezug über europäischen Strommarkt. Einzelne Gebäude werden separat über heimische, erneuerbare Energiequellen versorgt.)	Facilities
	Vorprojekt für mindestens eine Photovoltaikanlage auf einem Gebäude der Universität Basel	Project Management & Engineering
<b>Verbesserung der Datenerfassung und des Monitorings im Bereich Energie &amp; Wasser</b>	Bereitstellung der Daten zur Hauptnutzfläche (HNF), zur Berechnung des Energie- und Wasserverbrauchs pro m <sup>2</sup> (HNF)	Immobilienentwicklung
	Berechnung des Verbrauchs von Energie und Wasser gesamt, flächenbereinigt (nach HNF)	Fachstelle für Nachhaltigkeit Project Management & Engineering

## Treibhausgasbilanz

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Verbesserung der Datenbasis der Treibhausgasemissionen</b>	Erstellung einer vergleichenden Treibhausgasbilanz für Energie, Dienstreisen & Verpflegung	Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Beschaffung & Wertstoffe

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Verbesserung der Datenerfassung im Bereich Wertstoffe</b>	Entwicklung eines Wertstoffmanagementkonzepts, das zielführende Mess- und Monitoringoptionen (Mengen, Recyclingquote, Entsorgungskosten) eruiert.	Facilities
<b>Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in den Beschaffungsprozess</b>	Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien bei der Ausschreibung für Büromittel-Zulieferfirmen	Facilities Controlling & Services Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Mobilität

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Reduktion der flugbedingten Treibhausgasemissionen um 30% im Vergleich zur Baseline 2017-19</b>	Entwicklung konkreter Reduktionsziele und Massnahmenvorschläge zur Einsparung von flugbedingten Treibhausgasemissionen	Fachstelle für Nachhaltigkeit
	Durchführung einer Umfrage bei Forschenden der Universität Basel, um geeignete Ansatzpunkte für Interventionen zur Reduktion von Flugreisen zu identifizieren.	Fachstelle für Nachhaltigkeit Abteilung "Cognitive and Decision Sciences" (Fakultät für Psychologie)
<b>Verbesserung der Datenbasis für mobilitätsbedingte Treibhausgasemissionen</b>	Aufbau der Datenerfassung und Erstellung der Treibhausgasbilanz für Flugreisen der Universität Basel 2017-2019	Abteilung Accounting Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Verpflegung

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Weitere Reduktion von Abfall durch Verpackungen</b>	Reduktion von Verpackungsmüll durch die verstärkte Kommunikation des Mehrwegangebots "reCIRCLE" und des Verkaufs von Take-Away Angeboten im Glas (Andiamo) sowie durch die Vergünstigung von Heissgetränken bei Mitnahme eigener Becher	Verwaltungsdirektion SV Group Fachstelle für Nachhaltigkeit
	Reduktion von Food Waste durch den Verkauf von Speisen vom Vortrag unterstützt durch eine Marketingkampagne	Verwaltungsdirektion SV Group Fachstelle für Nachhaltigkeit
<b>Kontinuierliche Erhöhung des nachhaltigen Produktangebots</b>	Jährliche Auswertung des nachhaltigen Warenkorbs und kontinuierliche Prüfung der Erhöhung	Verwaltungsdirektion SV Group Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Arbeitsbedingungen

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Sicherstellung attraktiver, motivierender und gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen</b>	Implementierung von Richtlinien für Home Office für administratives und technisches Personal	Human Resources
	Ausbau und Kommunikation der Angebote in der Betrieblichen Gesundheitsförderung	Personal- & Organisationsentwicklung

## Diversity & Inklusion

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Verbesserte Sicherstellung des Schutzes und der Achtung der persönlichen Integrität der Universitätsangehörigen</b>	Aufbau einer Koordinationsstelle Persönliche Integrität	Diversity
	Entwicklung eines Beratungskonzepts für Studierende mit Beeinträchtigungen im Übergang vom Studium ins Berufsleben	Studieren ohne Barrieren Career Service Center

## Familienfreundlichkeit

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Ausbau der Angebote zur Familienfreundlichkeit</b>	Verbesserung der Information zu Elternschaft für Eltern, Vorgesetzte und Drittmittelgeber	Human Resources Diversity

## Führungs- & Zusammenarbeitskultur

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Stärkung einer wertschätzenden Führungs- und Zusammenarbeitskultur</b>	Überarbeitung des Prozesses für Mitarbeitendengespräche und Erarbeitung einer umfassenden Toolbox	Personal- & Organisationsentwicklung
	Etablierung gesamtuniversitärer Führungsgrundsätze	Personal- & Organisationsentwicklung

## Engagement

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Förderung von Studierendenprojekten und studentischem Engagement zu Nachhaltigkeit</b>	Übergabe der Fördermittel des BOOST-Fonds an die AG Nachhaltigkeit	Fachstelle für Nachhaltigkeit



## Dialog

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Stärkung der internationalen Vernetzung und des Dialogs zu Nachhaltigkeit</b>	Die Universität Basel wird Mitglied des International Sustainable Campus Network (ISCN).	Fachstelle für Nachhaltigkeit

## Finanzanlagen

Ziele	Massnahmen	Verantwortlich
<b>Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien bei der Bewirtschaftung des Anlagevermögens</b>	Überarbeitung des Anlagenreglements zur Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten. Es werden nur Investitionen in Unternehmen oder Anlagefonds getätigt, die Mindeststandards bez. Ökologie, sozialem Verhalten und Governance (ESG-Kriterien) erfüllen ("Best In Class" - Ansatz).	Anlagekommission der Universität Basel